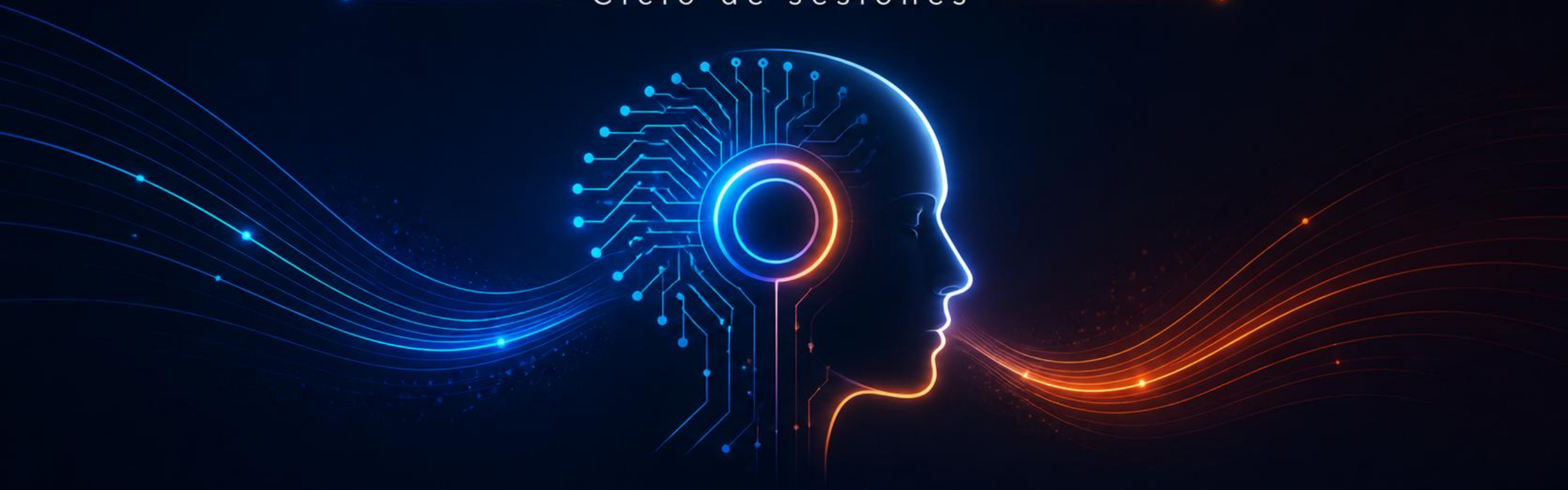
Mi Talento es Negocio 2026

AI Transformation

Ciclo de sesiones



Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

COMPETENCIAS DE UN LÍDER EN LA ERA DE LA IA

Liderar hoy es combinar visión humana con inteligencia aumentada para crear valor en el futuro.

HUMANO
Empatía
Propósito
Juicio

+

INTELIGENCIA ARTIFICIAL
Datos
Patrones
Escenarios

=

LIDERAZGO
Consciente
Ágil
Estratégico

IMPACTO
Decisiones
Transformación
Resultados



DO TECH
BY GRUPO OCCIDENTE

Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

1. Pensamiento analítico

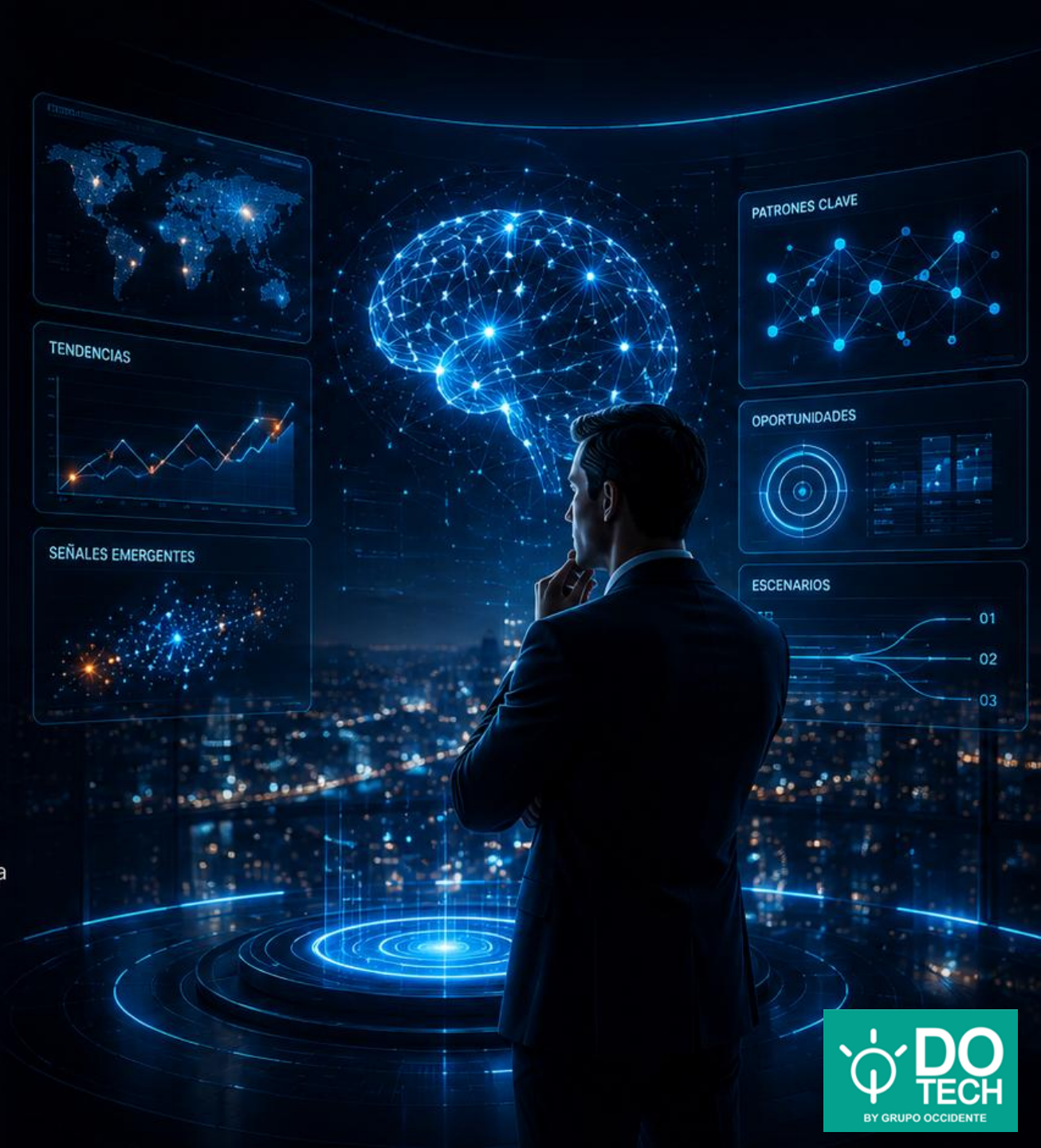
Convertir datos en decisiones

La IA procesa información.
El líder **interpreta patrones**
y hace las **preguntas correctas.**

CLAVES DEL LÍDER ANALÍTICO

- **Detectar** señales relevantes
- **Interpretar** contexto estratégico
- **Formular** mejores preguntas
- **Decidir con** inteligencia aumentada

> La IA analiza datos.
> El líder **interpreta el futuro.**



DO TECH
BY GRUPO OCCIDENTE

Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

2. Resiliencia, flexibilidad y agilidad

Liderar con calma. Adaptar con rapidez.

- Adaptarse a lo inesperado
- Pivotar con decisión
- Guiar equipos en cambios rápidos
- Mantener la calma en la incertidumbre



> La agilidad del líder construye resiliencia colectiva.

DO TECH
BY GRUPO OCCIDENTE

Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

3. Liderazgo e influencia social

El valor humano que la IA no reemplaza.

- Inspirar con propósito
- Guiar equipos en la incertidumbre
- Cohesionar y generar confianza
- Impulsar el cambio y la transformación

> La influencia humana convierte el cambio en progreso.



- Cultura fuerte
- Equipos alineados
- Propósito compartido
- Impacto sostenible

Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

4. Pensamiento creativo

Imaginar lo que aún no existe.

Imaginar
nuevas posibilidades

Diseñar
soluciones originales

Experimentar
sin miedo

Innovar
con propósito

> La creatividad humana construye el futuro.



DO TECH
BY GRUPO OCCIDENTE

Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

5. Motivación y autoconciencia

Liderar comienza por uno mismo.

Autoconocer
fortalezas
y áreas de mejora

Automotivarse
con propósito

Liderar
con autenticidad

Inspirar
y generar confianza



> “El mejor líder se lidera a sí mismo.

Tu crecimiento personal
impulsa el crecimiento de otros.

DO TECH
BY GRUPO OCCIDENTE

Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

6. Alfabetización tecnológica, curiosidad y aprendizaje continuo

Entender hoy, crear mañana.

- **Entender** las tecnologías emergentes
- **Ser curioso** y hacer preguntas
- **Aprender** de forma continua
- **Aplicar** para generar más valor

> La tecnología cambia.
> El aprendizaje te mantiene líder.



DO TECH
BY GRUPO OCCIDENTE

Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

7. Empatía y escucha activa

Entender a las personas.
Conectar para transformar.

- **Escuchar** de verdad
- **Comprender** perspectivas
- **Generar confianza** y colaboración
- **Facilitar** el cambio

> Las personas no necesitan que las dirijas, necesitan que **las entiendas.**



DO TECH
BY GRUPO OCCIDENTE

Mi Talento es Negocio 2026 • Sesión 5

De gestor de información a ESTRATEGA AUMENTADO

La IA procesa datos. Tú defines el rumbo.

ANTES

Gestionaba información y supervisaba procesos.

AHORA

Formula hipótesis, explora escenarios y toma decisiones aumentadas por IA.

NUEVO ROL DEL LÍDER

- Hace mejores preguntas
- Conecta datos con visión
- Simula escenarios antes de decidir
- Convierte información en estrategia

> El futuro pertenece a quienes combinan IA con inteligencia estratégica.



CASO REAL: MORGAN STANLEY

La IA analiza millones de datos de mercado. El asesor interpreta, contextualiza y decide junto al cliente.

DO TECH BY GRUPO OCCIDENTE

Mi Talento es Negocio 2026 · Sesión 5

La tecnología está lista, ¿lo estamos nosotros?

¿Poseemos las competencias para liderar esta transformación

o es el factor limitante de nuestras organizaciones?



EL FUTURO NO ES SOLO TECNOLÓGICO, ES HUMANO.

DO TECH
BY GRUPO OCCIDENTE